

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI INFORMATICA – SCIENZA E INGEGNERIA (DISI)	Pag. 1/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev.03 15/12/2022

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L'ASSICURAZIONE DI QUALITA' NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; quello dell'autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)

- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)

- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

2. gestione

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

4. miglioramento

Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La missione del DISI è promuovere la ricerca di base e applicata nell'ambito delle discipline informatiche, consolidare e ampliare le attività di trasferimento tecnologico e divulgazione verso istituzioni, imprese e società e svolgere, con spirito innovativo, attività di formazione di figure professionali nel settore informatico in grado di rispondere alle richieste del mondo del lavoro.

Come delineato nell'audizione in CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimento sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati a questi obiettivi:



Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi del PST	23 (dottorato), 20 (qualità della ricerca), 22(bandi competitivi)	04 (regolarità degli studi, riduzione della dispersione)	26(reclutamento), 43 (qualità dei servizi)	34 (public engagement), 37 (imprenditorialità e trasferimento tecnologico)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (dottorato), D.02 (pubblicazioni), D.03 (progettualità scientifica)	D.04 (formazione professionalizzante)	D.05 (Merito), D.06 (Qualità lavoro)	D.07 (Public engagement), D.08 (collaborazioni)

SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Per il raggiungimento degli obiettivi primari e l'attuazione dei processi, il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la *distribuzione delle risorse* e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca:

- per assegni di ricerca: La ripartizione si basa su: qualità del progetto proposto, rotazione tra i docenti proponenti ed equilibrio fra i settori scientifico-disciplinari e le sedi, entità dei finanziamenti richiesti e del relativo cofinanziamento, auspicabilmente pari al 50%; limite di richiesta pari al minimo se non si finanzia almeno al 50%; somma del finanziamento ottenuto negli ultimi tre anni (criterio aggiuntivo deliberato a partire dal 07/07/2016). Riguardo i rinnovi, si tiene in considerazione anche la qualità dell'attività di ricerca svolta.
- Per borse Marco Polo: La ripartizione si basa su: valutazione della sede internazionale, priorità agli studenti di Dottorato, preferibilmente di II e III anno, quindi assegnisti e ricercatori. Chi ha già usufruito di borsa Marco Polo ha la più bassa priorità.
- Per Ricerca Fondamentale Orientata (RFO): utilizzo dei soli esiti della valutazione VRA, tranne i neoassunti ai quali sarà attribuita una quota massima.
- Punti organico: i criteri sono definiti annualmente nelle delibere dipartimentali che determinano il piano triennale di reclutamento docenti; in generale, si adotta una ripartizione uniforme tra i due settori, anche nel rispetto degli equilibri tra le sedi di Bologna e la UOS di Cesena; inoltre, le effettive attribuzioni relative a posizioni con "SSD da definire" sono decise nel rispetto del bilanciamento tra le sedi e lo sviluppo armonico dei SSD.

GRUPPI DI RICERCA

I gruppi di ricerca del Dipartimento si riferiscono alle principali tematiche di ricerca su cui il Dipartimento lavora. I gruppi non rispecchiano necessariamente collaborazioni in essere, ma racchiudono tutti i ricercatori del dipartimento che svolgono attività di ricerca in una determinata area.

Gli ambiti di ricerca e i colleghi che vi sono impegnati sono riportati nel sito del dipartimento: <https://disi.unibo.it/ricerca/ambiti-di-ricerca> .

MONITORAGGIO E AZIONI

Le commissioni di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente link sono riportate le commissioni di dipartimento: <https://disi.unibo.it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati>

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI INFORMATICA – SCIENZA E INGEGNERIA (DISI)	Pag. 3/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev.03 15/12/2022

Il Consiglio di Dipartimento, nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e dei risultati ottenuti.