

D.01	D.02	D.03	D.04	D.05	D.06	D.07	D.08
In linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	In linea	In linea	Non in linea	In linea	Parzialmente in linea

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento DISI 085/09/23, salvo diversamente specificato.

Codice Obiettivo	Obiettivi	PST	Sigla Indicatore	Indicatore	Valore di riferimento	Target	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
D.01	QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA, ANCHE IN UNA PROSPETTIVA INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)	23	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA - Media % dottorati del dipartimento	69,3 % (Media 2019-2021)	≥69,3 %	74,3%		
			R.03	DOTTORANDI OUTGOING - Percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	25,2 % (Media 2019-2021)	>25,2%	39,2%		
D.02	VALORIZZARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA E LA PRODUZIONE SCIENTIFICA	20	PQ.01B	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) - Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (presenza di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).	15,6 % (Media 2019-2021)	≥15,6%	12,2%		
			R.04A	[PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS - Rapporto fra numero medio di citazioni in "Wos/Scopus" di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t).	33,2 (Media 2019-2021)	>33,2	42,7		
			DIP	R.07.A % di prodotti in classe A nella VRA (include riviste e conferenze)	29,1 % (Media 2019-2021)	>29,1%	47,7%		
D.03	MIGLIORARE LA CAPACITÀ DI ATTRAZIONE DEI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)	22	R.04	NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI - Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo	25,9 % (Media 2019-2021)	≥25,9%	23,8%		
			R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI - Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	43.380,00 € (Media 2019-2021)	≥43.380,00 €	70.127,54 €		
D.04	LA REGOLARITA' NEGLI STUDI	4	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno	60,7 % (Media 2019-2021)	>60,7 %	62,3%		
D.05	VALORIZZARE IL MERITO NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI	26	R.08A	[PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS NEOASSUNTI - Comparabile con R.04.a, ma riferito ai soli neoassunti.	46,4 (Media 2019-2021)	>33,2	61,9		
			IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO - Numero punti organico relativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno, rapportato al numero totale di punti organico relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015	11,2 % (Media 2019-2021)	>11,2 %	37,5%		
D.06	CONSOLIDARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	43	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI - Media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,4 (Media 2019-2021)	≥4,4	4,1		
D.07	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.	34	DIP	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM	-	1-3	3,00		
D.08	CONSOLIDARE COLLABORAZIONI CON REALTÀ PUBBLICHE E PRIVATE	34 & 37	T.03	CONTO TERZI - Rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro.	14.287,30 € (Media 2019-2021)	≥14.287,30 €	13.134,62 €		
			T.02	NUMERO DI SPIN-OFF ACCREDITATI E ATTIVI - Numero di SPIN OFF accreditati sul numero complessivo di docenti e ricercatori in servizio x100)	0,03 (3 SPINOFF / 91 DOCENTI) (Valore 2021)	≥0,03	0,04		